

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЕФРЕМОВ
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Ступинская средняя школа №14»

301887, Тульская область, Ефремовский район, село Ступино, улица Мира, дом 1
телефон (48741) 93987 e-mail: school14.efremov@tularegion.org

Исх. № 134

от «14» декабря 2018

ОТЧЕТ за 2 полугодие 2018 года
об исполнении мероприятий, реализуемых МКОУ «Ступинская СШ №14» в рамках
проведения проверки (мониторинга) исполнения требований трудового и
антикоррупционного законодательства

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Прделанная работа, результаты
1	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения имеются (протокол № 1 от 03.09.2018г.)
2	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции; Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКОУ «Ступинская СШ №14» изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКОУ «Ступинская СШ №14» и другими локальными актами. 1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ. 2. Разработано: - Положение об

		<p>антикоррупционной политике МКОУ «Ступинская СШ №14»</p> <p>- Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Ступинская СШ №14» к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКОУ «Ступинская СШ №14».</p> <p>С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись.</p>
3	Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений	<p>Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений</p>
4	Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности	<p>1. Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности</p> <p>2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКОУ «Ступинская СШ №14».</p> <p>3. Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня</p>
5	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	<p>Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»</p>
6	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Ступинская СШ №14» к совершению коррупционных правонарушений.	<p>Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Ступинская СШ №14» к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.</p>
7	Мониторинг коррупционных проявлений в МКОУ «Ступинская СШ №14»	<p>Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Деятельность комиссий; - Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному

		<p>поведению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение электронного документооборота; - Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. <p>Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКОУ «Ступинская СШ №14» за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКОУ «Ступинская СШ №14» не выявлено.</p>
8	<p>Организация совещаний с воспитателями, учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.</p>	<p>Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами МКОУ «Ступинская СШ №14»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике МКОУ «Ступинская СШ №14»; - Положение о комиссии по противодействию коррупции - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Ступинская СШ №14» к совершению коррупционных правонарушений и др.
9	<p>Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКОУ «Ступинская СШ №14»</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Родительское собрание 09.11.2018 «Правовое информирование родителей обучающихся по противодействию коррупции»; 2. Ознакомление родителей с Уставом МКОУ «Ступинская СШ №14», Правилами внутреннего распорядка, правилами для учащихся

10	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	В течение 2018 года проводилось анкетирование родителей обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой МКОУ «Ступинская СШ №14», качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКОУ «Ступинская СШ №14»; 100% родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
11	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также таблицу учета рабочего времени.	График работы сотрудников МОУ соответствует режиму МОУ, таблицу учета рабочего времени

Приложение:

1. Копии табеля учета рабочего времени за ноябрь 2018;
2. Список работников МОУ без внешних совместителей (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
3. Список работников МОУ, являющихся внешними совместителями (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
4. Скриншот с сайта МОУ, подтверждающего факт размещения на нем документов по антикоррупционной направленности;
5. Копия протокола Конфликтной комиссии по рассмотрению вопросов об отсутствии конфликта интересов между работниками МОУ, находящихся в родстве между собой, и обязательным решением по данному вопросу.

Руководитель



Очкасова Н.А.

ФИО